

GREENTOC CĂLĂTORIA ÎNCEPE

Decembrie 2024 - August 2025



De la lansarea proiectului la un plan de învățare pentru transformarea verde, fundamentat pe dovezi.

În primele nouă luni, GreenToC și-a consolidat modelul de parteneriat, a ascultat experți și angajatori din întreaga Europă și le-a transpus nevoile în fundația unui nou ecosistem de învățare.

Parteneriat de cooperare Erasmus+ în învățământul superior

Co-funded by



Erasmus+

Bazele unui parteneriat european pentru învățare

GreenToC a început oficial la 1 decembrie 2024 cu o misiune clară: conectarea învățământului superior cu piața muncii pentru dezvoltarea competențelor de sustenabilitate prin Teoria Schimbării, IA și învățare practică.

28

luni Dec 2024 - Mar 2027

8

organizații partenere

6

țări europene

EUR 250K

grant Erasmus+

PRIMELE NOUĂ LUNI

DEC

Startul proiectului

IAN

Reuniunea de lansare

FEB-MAR

Cercetare pe teren

APR-MAI

Rapoarte + sinteză

IUN

TPM Nicosia

IUL-AUG

Plan + traduceri

PRIMA ETAPĂ A AVUT UN PRINCIPIU CENTRAL

Mai întâi ascultăm. Apoi proiectăm.

Consortiul a început cu cercetarea părților interesate, nu cu presupuneri. Dovezile oferite de cadre universitare, specialiști în sustenabilitate și tehnologie și angajatori urmau să definească conținutul, structura și cerințele digitale ale cursurilor GreenToC.

O direcție comună din prima zi

27-28 IANUARIE 2025 | TIMIȘOARA, ROMÂNIA

Reuniunea de lansare GreenToC a reunit consorțiul pentru a transforma propunerea aprobată într-un sistem practic de responsabilități, decizii, termene și mecanisme de asigurare a calității.



Planificarea pachetelor de lucru și coordonarea consorțiului în cadrul reuniunii de două zile.

CUM URMAU SĂ LUCREZE PARTENERII

- Un comitet director urma să coordoneze și să monitorizeze implementarea.
- Reuniunile online de coordonare urmau să aibă loc cel puțin lunar.
- E-mailul și Google Drive au rămas rețeaua oficială, completată de WhatsApp pentru actualizări rapide.
- S-a convenit raportarea tehnică și financiară a progresului la șase luni.

LIDER WP5: INFINITYGREECE

- Elaborarea strategiei de diseminare și sustenabilitate
- Crearea unei identități vizuale coerente și a șabloanelor
- Coordonarea dezvoltării site-ului și a rețelelor sociale
- Mobilizarea partenerilor pentru postări și articole
- Construirea vizibilității și valorificării pe termen lung

Ascultăm înainte de a proiecta: etapa de cercetare WP2

Au fost organizate focus-grupuri și interviuri în Cipru, Grecia, Malta, Portugalia și România pentru a înțelege lacunele educaționale, oportunitățile tehnice și nevoile pieței muncii pe care GreenToC trebuie să le abordeze.

23

experți în tehnologie și ToC

24

**experți în mediu și
sustenabilitate**

18

interviuri cu piața muncii


Exemple de focus-grupuri GreenToC din România. Toate activitățile naționale au urmat protocoale comune și garanții etice.

TREI PERSPECTIVE COMPLEMENTARE

01

Experți de mediu

Reformă curriculară, alfabetizare climatică, competențe de sustenabilitate și învățare experiențială.

02

Experți în tehnologie + ToC

Competențe digitale, etica IA, pregătire instituțională și planificare orientată spre rezultate.

03

Piața muncii

Competențe verzi, tendințe de angajabilitate, formate de învățare și colaborare mai strânsă universitate-angajator.

Ce au transmis părțile interesate către GreenToC

Rapoartele naționale și de sinteză au transformat conversațiile individuale într-o bază europeană comună de dovezi. Au rezultat trei mesaje consecutive.

EDUCAȚIE PENTRU SUSTENABILITATE

Universitățile au nevoie de gândire sistemică, alfabetizare climatică și educație bazată pe valori în toate disciplinele. Învățarea trebuie să fie experiențială, participativă și conectată la provocări reale.

TEHNOLOGIE CU SCOP

Teoria Schimbării poate alinia învățarea cu rezultate de sustenabilitate pe termen lung. IA, blockchain și IoT aduc valoare doar prin utilizare etică și incluzivă, cu atenție la excluziunea digitală și greenwashing.

RELEVANȚĂ PENTRU PIAȚA MUNCII

Angajatorii au nevoie de competențe ESG, economie circulară, eficiență energetică și utilizarea datelor. Preferă învățarea practică, modulară și doresc un rol mai puternic în coproiectarea curriculei.

DE LA DOVEZI LA ACȚIUNE

Cercetarea nu s-a limitat la descrierea problemelor. A definit principiile de proiectare pentru următoarele rezultate GreenToC:

- Învățare interdisciplinară și modulară
- Teoria Schimbării ca foaie de parcurs pentru planificare și evaluare
- Utilizarea etică și incluzivă a IA și a instrumentelor digitale
- Rezolvarea problemelor reale prin proiecte

A doua Reuniune Transnațională a Partenerilor la Nicosia

26-27 IUNIE 2025 | UNIVERSITY OF NICOSIA, CIPRU



Două zile de analiză, coproiectare și planificare a pașilor următori la Nicosia.

CE A FOST ANALIZAT

- Raportul consolidat WP2 și procesul său de evaluare
- Macrostructura și direcția conținutului cursurilor de Transformare Verde
- Conceptul preliminar al platformei de e-learning
- Canalele sociale, dezvoltarea site-ului și diseminarea academică
- Raportarea calității și calendarul către TPM din Portugalia

UN MOMENT-CHEIE DE TRANZIȚIE

Reuniunea a marcat trecerea de la cercetare la proiectarea învățării. Partenerii au convenit asupra a trei module conectate și a unei platforme online care să susțină învățarea mixtă, practică și colaborativă.

Primul concept al platformei a fost discutat, iar toți partenerii au fost invitați să contribuie cu idei înainte de continuarea dezvoltării.

Transformarea dovezilor într-un plan de învățare

Până la sfârșitul lui august, consorțiul avea o bază comună de dovezi, o direcție cu trei module pentru cursuri și principii tehnice și pedagogice clare pentru următoarea etapă de implementare.



Bazele sustenabilității

Schimbări climatice, transformare verde, ODD și rolul instituțiilor de învățământ superior.



IA + Teoria Schimbării

Bazele și etica IA, alături de ToC pentru planificare strategică și inovare verde.



Instrumente digitale în acțiune

Aplicarea ToC, IA și a tehnologiilor emergente la provocări și studii de caz reale de transformare verde.

CONSOLIDARE ÎNAINTEA ETAPEI URMĂTOARE

- Raportul consolidat a fost pregătit pentru analiza consorțiului și evaluarea calității.
- Au fost organizate traduceri în greacă, portugheză și română.
- Finalizarea macrostructurii cursului pentru studenți a fost programată pentru august.
- Au fost colectate povești ale partenerilor și materiale de comunicare pentru diseminare coordonată.

CAPITOLUL URMĂTOR

Dezvoltarea conținutului și integrarea tehnică în platformă urmau să accelereze din septembrie 2025.

Bazele primei etape erau stabilite

GreenToC a intrat în etapa următoare cu un consorțiu funcțional, o direcție bazată pe dovezi și primele elemente ale ecosistemului său de comunicare și învățare.

CE FUSESE STABILIT

- Cadre pentru guvernanță, calitate și gestionarea riscurilor
- Protocoale comune pentru focus-grupuri și interviuri
- Rapoarte de cercetare naționale, de sinteză și consolidate
- Identitate vizuală și materiale de comunicare coordonate
- Canale sociale active și dezvoltarea site-ului în curs

CE URMA

- Conținut detaliat pentru cele două cursuri cu trei module
- Dezvoltarea și integrarea platformei de e-learning
- Evaluare internă inter pares, traducere și ajustare
- Predare pilot și experiență reală pentru studenți
- TPM Santarém și LTTA Malta

URMĂRIȚI PROIECTUL

greentoc.eu

Noutăți, metodologie, resurse și rezultate ale proiectului.

CONSORȚIUL GREENTOC

- Universitatea Tibiscus din Timisoara - România
- University of Malta - Malta
- Santarém Polytechnic University - Portugalia
- University of Nicosia - Cipru
- Eurosuccess Consulting - Cipru
- iReset - Cipru
- Infinitivity Design Labs - Franța
- InfinityGreece - Grecia

Co-funded by



Erasmus+

Acest proiect a fost finanțat cu sprijinul Comisiei Europene. Prezenta publicație / comunicare reflectă exclusiv opiniile autorului, iar Comisia nu poate fi considerată responsabilă pentru utilizarea informațiilor conținute în aceasta.